



BUDSTIKKEN

1. Sct. Georgs Gilde, Herning

Nr. 1 – januar/februar/marts/april 2018

Kommende arrangementer

- 17. januar Nytårgildehal, Hardia
kl. 18.00 gr. 5(3)
? Uge 9 arrangement
- 14. marts Gildeting, Hardia gr. 2(4)
- 21. april MUS-løb, Spejderlaug
- 25. april Sct.Georgs gildehal, Hardia, gr. 3(5)

Fødsels- og mærkedage

Fødselsdage

- Januar: 09. Jonna
15. Jytte 80 år
- Februar: 02. Kurt 75 år
09. Peter
09. Inger
17. Ingrid
25. Sonja
- Marts: 06. Annette
06. Evald
- April: 07. Vera
14. Tove

Jubilæer

Der er ingen jubilæer i perioden

Indholdsfortegnelse

- Side 1 Kommende arrangementer
Fødsels- og mærkedage
- Side 2 Nyt fra Gildemesteren
Takkeord
- Side 3-5 Nyt fra grupperne
- Side 5-7 Fra redaktøren og deadlines



Nyt fra Gildemesteren

Godt nytår til jer alle sammen - med håbet om, at det nye år må bringe mange gode samværstimer og uforlignelige oplevelser.

Til det sidste kan jeg oplyse jer om, at vi d. 5. juni 2018 har planer om at fejre vort eget 75 års jubilæum. Det gælder altså om allerede nu at reservere denne dato, der netop falder på Grundlovsdagen. Vi vil i år ikke tage ud af byen, men benytte os af, at vi har lokaler, der kan bruges til en fest, der gør det ud for den udflugt, vi ellers altid har på denne dato.

Senere vil der komme en nærmere beskrivelse af, hvad der skal ske, og vi skal nok også bruge noget hjælp fra jer til at få arrangementet stablet på benene.

D. 14. marts afholdes det årlige gildeting som annonceret i vort program. Det, der ikke står, er, hvilke poster den enkelte gildebroder kan og vil påtage sig. Gildets trivsel står og falder med den indsats, vi alle gør året igennem. Ildsjæle kan stadigvæk gøre sig gældende, så kom ud af busken med ideer og nye tiltag, der kan fremme vort formål.

I landsgildets oplæg "Plan 2017-2019" står der: Landsgildeledelsen/Distrikter/Gilder udarbejder forslag til en "Omsorgspolitik" til bevidstgørelse i de lokale gilder af f.eks. handicap-problemer m.m.

Her er der et område, vi nok selv bør tage fat på - et område, vi har brug for tovholdere til at varetage.

Til lykke til jer, der har fejret fødselsdage o.l. i årets løb uden at jeg har været opmærksom på dagen.

Dette var ordene i denne omgang.

Mgh

GM

Kurt Linnebjerg

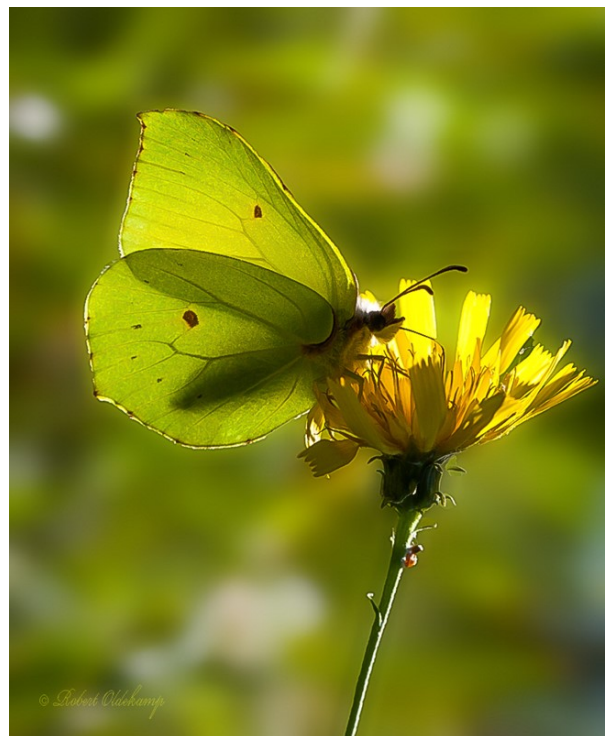
Takkeord

En varm tak til alle for opmærksomheden ved mit jubilæum og de mange lykønskninger til min fødselsdag.

Med gildehilsen

Jonna Rud Linnebjerg

En forårsbebuder: citronsommerfuglen



Nyt fra grupperne

Lidt om aktiviteterne i Gruppe 4

Vi besluttede os for at følge Gildernes højskole som havde emnet grænser.

”Hvor går grænsen” betyder ”uden grænser” ingen grænser?

Der var nok at fortolke på, og der kom da også nogle gode debatter ud af det.

Et af oplæggene starter med

”Mismodet kan nemt slå rod, når man ser ud over Europa.

Grænserne lukker sig.

Storbritannien har vendt os ryggen.

Putin rasler med sablerne.

Grækenlands økonomi ligger i ruiner” osv.

Det sidste oplæg handlede om døden og starter med ’Frygt ikke døden’.

Gør dig klar til at blive 100.

Jeg synes nok det var det bedste af oplæggene, da jeg personligt synes de andre let kunne blive politisk præget, hvad jeg ikke mener vi skal være i Gildet.

Vi havde bestemt, at vi skulle på udflugt, men der kom sygdom i vejen, så den har vi til gode til foråret.

Ellers har vi haft det meget underholdende i gruppen med Connys fødselsdag. Julefrokost hos Kurt og Jonna.

Så havde vi lige et kikset møde, der var diskuteret forskellige datoer (mødet skulle

være hos os), så da jeg kom hjem fra byen en dag, sad hele gruppen og ventede på mig. Vi fik hurtigt nogle kopper på bordet, og brygget noget kaffe og så grinede vi af det, mere blev der vist ikke ud af det, men jeg vil nok ”høre” for det længe .

Til slut vil jeg opfordre alle til at gå på Gildets hjemmeside og se de oplæg fra højskolen, fra de andre år, de er nu frit tilgængelige (højskolen lukker jo nu)

Der er mange gode emner og kloge ord, man kunne tage fat på.

Hilsen Mona på vegne af gruppe 4

Gruppe 2 på sommerudflugt d. 22. august

Vi var blevet enige om, at vores gruppeudflugt skulle foregå i området omkring Limfjorden, da Gitte havde været på et for hende ukendt, men meget smukt sted med lækre fiskeretter og det ville hun gerne opleve igen. Ud fra Gittes beretning blev Gerda og Lars enige om, at det måttet være Handbjerg Marina. Nu påtog Gerda og Lars sig at sammensætte en udflugt for gruppen. Da tiden oprandt, var Gitte desværre stadig på ferie i Øst Europa, så udflugten foregik uden hende.

Da vi nu kun var 5, kunne vi være i Gerda og Lars’ bil, som bragte os sikkert og flot fra det ene sted til det andet.

Første stop var Hjerm, hvor vi så flere spændende skulpturer i byen. Derfra kørte vi med Marguerit-ruten mod Struer, hvor vi så en stor skulptur ude på en mark. Det var Thors Hammer! Efter en kort køretur derfra kom vi til ”Lille Hammer” ved Ejsing / Handbjerg og derfra havde vi en

fantastisk udsigt over Limfjorden. Vi indtog vores "morgen kaffe" nede ved fjorden. Vi kørte videre mod nord og gjorde holdt ved Griseta Odde, et sjovt navn til en forholdsvis øde destination.

Derfra satte vi kursen mod Gerda og Lars' sommerhus, hvor vi indtog vores medbragte frokost ude på terrassen med endnu en storslået udsigt over Limfjorden.

Lars kørte os rundt i sommerhusområdet og derefter ned til havnen, hvor der ventede os endnu en skøn oplevelse, idet der er lavet en pragtfuld mole med dejlig læ, bænke og kighuller ud til fjorden. Hos fiskehandleren på havnen havde Gerda og Lars bestilt luksusstjernesud, som vi indtog indendørs i deres dejlige sommerhus!

En dejlig sommerudflugt med mange nye synsoplevelser og hyggeligt samvær og supergode guider!

På vegne af gruppe 2 Annette

Nedenfor ser I de dejlige billeder fra turen.





Deadlines for bidrag til Budstikken

Nr. 1	10. januar 2018
Nr. 2	10. april 2018
Nr. 3	10. august 2018
Nr. 4	10. november 2018

Her til sidst vil jeg gerne gøre opmærksom på, at vi i Gildet er i en speciel situation, idet vi er de 'nye' ældre – dvs. med helt andre krav til alderdommens betingelser etc. Læs blot nedenstående artikel af professor Sten Hildebrandt.

En ny generation af ældre vokser op og stiller nye krav. Ældre er ikke, hvad de har været

10. januar 2018 kl. 09:16

Meddelelser fra redaktøren

Meddelelser om fejl i datoer, ændringer af adresser, telefonnumre inkl. mobilnumre samt mailadresser bedes meddelt mig på

Mariann_hansen@mail.dk



Af: Professor og adjungeret professor, ph.d.
Steen Hildebrandt

Engang imellem skal gode gamle begreber og talemåder genovervejes, støves af og eventuelt revideres - måske erstattes af helt nye begreber. Det gælder et begreb som alder. I dag er mennesker ikke ældre på samme måde som i gamle dage. Begrebet alder har flere dimensioner. Der er den selvoplevede alder, og der er den alder, andre oplever. Der er en psykologisk og en arbejdsmarkedsrelateret alder. Der er pensionsalder, juridiske aldre og en biologisk-sundhedsmæssig alder. Astrologisk alder. Og helt sikkert mere. Vi hæfter os ofte ved den numeriske alder; det er det letteste; det er entydigt; dåbsattesten og cpr-nummeret viser det; det kan ikke diskuteres.

Når man nærmer sig 65, modtager man i visse (måske alle) kommuner et venligt ment, men også et noget ubehjælpsomt og fordomsfyldt brev fra kommunen, hvori man mindes om, at man snart bliver 65, og at der er hjælp og støtte at hente. Man tilbydes samtaler og rådgivning - ud over selvfølgelig folkepension og andet økonomisk. 65 er en aldersgrænse, der praktiseres og håndteres af myndigheder, banker, pensions- og forsikringselskaber; grænsen er vedtaget af Folketinget efter forhandlinger og på basis af traditioner, råd og forslag fra eksperter. Ud over 65 år er der også andre aldersgrænser eller tærskler, hvor den numeriske alder er afgørende. Tonen i brevet er, at man har lidt ondt af den 65-årige, som nærmest skal have hjælp fra kommunen for at klare at blive 65 år, og at kommunen har fuld forståelse for det. 65 år er en alvorlig sag. Man er folkepensionist; man er ældre; man er uden for - f.eks. uden for arbejdsmarkedet. Og hvad så? Mange spørgsmål.

Demografi er [græsk](#) og betyder befolkningslære eller befolkningsbeskrivelse. Det er videnskaben om et givet områdes befolkningsforhold, dets størrelse,

sammensætning og udvikling samt de forhold og egenskaber, der har indflydelse på det. Et lands befolkning er sammensat køns- og aldersmæssigt på en bestemt måde, og det kan og vil ofte ændre sig over tid. I mange lande, f.eks. i Danmark, bliver der flere og flere mennesker over 60 år. Flere og flere ældre mennesker. Det kalder vi det. Og de ældre bliver ældre og ældre - bl.a. takket være egenomsorg, læge- og sygeplejevidenskaben, psykologer, psykiatere, ernæringseksperter, kropsterapeuter, healere og andre.

Hver gang, ordet pensionsalder nævnes i Folketinget, går næsten alle partier i panik eller stivner i gammel retorik og argumentation. Det er meget svært at tale om ændringer i de grundlæggende pensionsregler. Og i særlig grad om pensionsalderen. Den kan ikke ændres. Debatten er ikke bare stivnet; den er fraværende. Vi kan ikke diskutere, om der er sket betydningsfulde ændringer vedrørende arbejdsmarkedet, menneskers helbreds- og sundhedssituation og andre forhold, at det vil være naturligt at drøfte ændringer i regler og kutymer vedrørende pension, sundhedsydelse, arbejdsmarkedsforhold m.m. i dette nye lys og perspektiv. Vi falder med det samme ned i gamle og kendte grøfter, hvorfra gode gamle argumenter fyger frem og tilbage.

Vi vil så gerne placere alt i kasser og kategorier. Det gælder også mennesker i aldre og køn. Alle kender mennesker, der er nedslidte, når de bliver 60 (og nogle endnu tidligere), og for hvem det er nærmest umuligt og i hvert fald forbundet med smerte og lidelse at fortsætte med det arbejdsliv, som de hidtil har haft. Hertil kommer en del mennesker, der rent ud sagt har et møg-job, som de gerne vil kvitte, jo før desto bedre. Det er forståeligt, og det skal der tages hensyn til. Og over for det: Alle kender også til mennesker, der er både 70, 80 og 90, som er raske, aktive, flittige og velfungerende, og som på flere forskellige måder arbejder uden nødvendigvis at have et såkaldt normalt,

formelt og lønnet arbejde, men har, hvad vi vil kalde et unormalt lønnet eller ulønnet arbejde eller virke. Eller sagt på en anden måde: Mennesker er lige så forskellige som 60-, 70- og 80-årige, som de er som 5-, 10- og 20-årige. Sådan er det, og det ved vi. På trods af det vil vi skære alle over én kam. Vi vil ikke gerne differentiere og gøre forskel. Og alligevel er det desværre mere sandt end godt er, at der er mange både 30- og 40-årige, der er udbrændte, udkørte, stressede mm; ligesom der er mange 60- og 70-årige, der er det. Og modsat. Jeg tror, vi skal til at betragte ældre mennesker på andre og meget mere differentierede måder, end vi har gjort hidtil. Mennesker i samme numeriske alder er ikke ens. Det er essensen, og det véd vi udmærket godt. Det skal der tages en række konsekvenser af.

Store grupper af nye ældre er raske, socialt modne, bidragende, ressourcestærke, politisk og samfundsmæssigt engagerede, veluddannede, selvbevidste, krævende, nysgerrige, ajourførte, når det handler om forebyggelse, sygdomsbehandling, motion og kost. Og mange af dem har en god økonomi. Mange af disse nye ældre bliver 100 år. De går på kurser, deltager i rejser, passer børne- og oldebørn, udfører frivilligt arbejde, går ud og spiser og er købere af mange slags oplevelser, deltager i studiekredse og foreninger, bidrager til samfundsdebatten til de er oppe i 80' og 90'erne. De går til læge, forebygger, passer på deres krop, gifter sig, lever i forskellige former for kollektiver - og har store forventninger til det omgivende samfund. De er ressourcestærke, krævende og eksistentielt bevidste. Andre nye ældre er syge, deprimerede, angste for fremtiden, har fysiske og psykiske smerter, er afhængige af stoffer af forskellig art, føler sig ensomme, er ikke interesserede i, endsige engagerede i samfundsforhold, har en dårlig økonomi, føler sig svigtet af børn og familie, bærer på en bitterhed - f.eks. på grund af den måde, som de forlod arbejdsmarkedet på.

Da jeg var ung, talte man om alderdom, tredje alder eller senior. Jeg tror, at disse tre begreber er gode eksempler på begreber, der er slidt så meget ned, at de skal udskiftes med andre begreber. Vi begriber med vore begreber; og vi skal givetvis finde nye begreber og forståelser for en række forhold vedrørende liv, alder, familieforhold og arbejde. Ja, selv kønnet er ikke længere forbundet med den entydighed, som vi er vænnet til. På en række områder skal vi tænke nyt og mere differentieret om ældre. Lad mig nævne: Arbejdsmarked og karriere, uddannelse og kompetencer, sundheds- og sygdomsforhold, samfundsroller, herunder frivilligt arbejde, foreningsliv og politisk engagement, ægteskabelig og partnermæssig status, og boligsituation.

Med det såkaldte prækariat bliver alt dette drevet yderligere frem. Den typiske prækariatsborger har ikke noget fast job. Er en evig pendler. Er konsulent, deltids- og projektansat, og på den måde får vi en stadig større gruppe mennesker, der intet mærker, når de fylder 60 eller 65. De fortsætter deres virke. Hvis deres helbred er til det, og medmindre de aktivt vælger en anden livs- og arbejdsform. Nogle må standse som 60-årige; andre kan og vil gerne fortsætte til de er meget ældre. Uddannelsesmæssigt må man spørge, hvorfor mennesker ikke kan få lov til at gennemføre flere uddannelser, herunder påbegynde en uddannelse som 50-årige på et tidspunkt, hvor de måske har både 20 og 30 år tilbage på arbejdsmarkedet - og vel at mærke på en helt anden slags arbejdsmarked? Vi kommer også til at se helt anderledes på både indhold og form for uddannelse i fremtiden, bl.a. på grund af de muligheder, som internettet åbner, men også og meget presserende, fordi mange uddannelser forældes og må erstattes af nye - og fordi mange mennesker både på og uden for arbejdsmarkedet enten ingen uddannelse har eller har uddannelser, der er forældede.

ooo000ooo